

ที่ กบ ๐๐๒๓.๓/ว ๕๐๕๓



ศาลากลางจังหวัดกระบี่  
๙/๑๐ ถนนอุตรกิจ กบ ๘๑๐๐๐

ณ ธันวาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกผู้จัดการสถานธนานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง  
ผู้ตรวจการสถานธนานุบาลประจำภาคและประจำเขต

เรียน นายอำเภออ่าวลึก นายอำเภอเหนือคลอง นายอำเภอเขาพนม นายอำเภอคลองท่อม  
นายอำเภอปลายพระยา และนายกเทศมนตรีเมืองกระบี่

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานธนานุบาลขององค์กรปกครอง  
ส่วนท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๑.๕/ว ๒๕๑๘ ลงวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ชุด

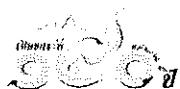
ด้วยสำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานธนานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น  
จะดำเนินการคัดเลือกผู้จัดการสถานธนานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง  
ผู้ตรวจการสถานธนานุบาลประจำภาคและประจำเขต โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการจัดการสถาน  
ธนานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในการประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๕  
และความเห็นชอบของคณะกรรมการจัดการสถานธนานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในการประชุม  
ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๕ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จังหวัดกระบี่จึงขอให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีสถานธนานุบาลดำเนินการส่งใบสมัคร  
และเอกสารประกอบการสมัครสำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานธนานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น  
ตั้งแต่วันอังคารที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๕ ถึงวันอังคารที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๖

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา สำหรับอำเภอขอให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มี  
สถานธนานุบาลทุกแห่งทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสาโรจน์ ไชยมาตร)  
ท้องถิ่นจังหวัดกระบี่ ปฏิบัติราชการแทน  
ผู้ว่าราชการจังหวัดกระบี่



สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด  
กลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาท้องถิ่น  
โทร./โทรสาร ๐-๗๕๖๑-๑๘๙๙



ที่ มท ๐๘๐๑.๕/ว ๒๕๑๘

สำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานธนาอนุบาล  
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น  
กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น  
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๑ ธันวาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกผู้จัดการสถานธนาอนุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง  
ผู้ตรวจการสถานธนาอนุบาลประจำภาคและประจำเขต

สำนักงานปลัดในจังหวัดกระบี่

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด ทุกจังหวัด (ยกเว้นจังหวัดบึงกาฬ)

เลขที่ 8293

๗ ธ.ค. ๒๕๖๕

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ประกาศสำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานธนาอนุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น  
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกผู้จัดการสถานธนาอนุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น  
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ตรวจการสถานธนาอนุบาลประจำภาคและประจำเขต

ลงวันที่ ๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

จำนวน ๑ ชุด

๒. ใบสมัครเข้ารับการคัดเลือกผู้จัดการสถานธนาอนุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อแต่งตั้ง  
ให้ดำรงตำแหน่งผู้ตรวจการสถานธนาอนุบาลประจำภาคและประจำเขต จำนวน ๑ ชุด

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานธนาอนุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น  
จะดำเนินการคัดเลือกผู้จัดการสถานธนาอนุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง  
ผู้ตรวจการสถานธนาอนุบาลประจำภาคและประจำเขต โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการจัดการสถานธนาอนุบาล  
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๕ และความเห็นชอบ  
ของคณะกรรมการจัดการสถานธนาอนุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕  
เมื่อวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๕ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

สำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานธนาอนุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงขอให้  
จังหวัดแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีสถานธนาอนุบาลดำเนินการส่งใบสมัครและเอกสารประกอบการสมัคร  
ถึงสำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานธนาอนุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตั้งแต่วันอังคารที่  
๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๕ ถึงวันอังคารที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๖

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายขจร ศรีชวโนทัย)

อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น  
ประธานกรรมการจัดการสถานธนาอนุบาล  
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ฝ่ายธุรการ

โทร. ๐ ๒๒๔๔ ๘๓๘๑ ต่อ ๑๒ , ๑๔

โทรสาร. ๐ ๒๒๔๔ ๘๓๘๐ , ๐ ๒๒๔๔ ๘๓๘๒

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ jstdla.99@gmail.com

ผู้ประสานงาน เพลินพิศ จำชาติ ๐๔๓ ๓๔๐ ๖๓๔๓



ประกาศสำนักงานคณะกรรมการจัดการ

สถานานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกผู้จัดการสถานานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ตรวจการสถานานุบาลประจำภาคและประจำเขต

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จะดำเนินการรับสมัครคัดเลือกผู้จัดการสถานานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ตรวจการสถานานุบาลประจำภาคและประจำเขตแทนตำแหน่งที่ว่าง

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๙ (๖) ข้อ ๑๐ และข้อ ๑๓ ของระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการส่งเสริมการดำเนินงานกิจการสถานานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๖ ข้อ ๕ และข้อ ๑๒ ของระเบียบสำนักงาน จ.ส.ท. ว่าด้วยพนักงานสถานานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับมติคณะกรรมการจัดการสถานานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๕ และมติคณะกรรมการจัดการสถานานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๕ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกผู้จัดการสถานานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ตรวจการสถานานุบาลประจำภาคและประจำเขต โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกผู้จัดการสถานานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ตรวจการสถานานุบาลประจำภาค

๑.๑ หน้าที่ ความรับผิดชอบ และลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๑) ดำรงตำแหน่งผู้ตรวจการสถานานุบาลประจำภาค

๒) บริหารงานในฐานะหัวหน้าหน่วยงานของสถานานุบาลหรือผู้จัดการสถานานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดชอบและคุณภาพของงานสูงมากเป็นพิเศษ ตรวจสอบและควบคุมการปฏิบัติงานของพนักงานสถานานุบาลในสังกัด จ.ส.ท. ที่อยู่ในเขตอำนาจการตรวจหรือปฏิบัติหน้าที่ตามที่คณะกรรมการ ส.ธ.ท. ประธานกรรมการ จ.ส.ท. ผู้จัดการใหญ่ จ.ส.ท. รองผู้จัดการใหญ่ จ.ส.ท. หรือหัวหน้าสำนักงาน จ.ส.ท. มอบหมาย ให้เป็นไปตามระเบียบ กฎหมายและหนังสือสั่งการของสำนักงาน จ.ส.ท. ควบคุม ดูแล งานด้านการรับจํานำทรัพย์สินและบริหารงานทั่วไปภายในสถานานุบาล และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมายลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่าง ๆ

๑.๒ กำหนดคุณสมบัติของผู้มีสิทธิ

๑) มีคุณวุฒิปริญญาตรี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทุกสาขาวิชา ที่ ก.พ. หรือ ก.ท. รับรองทุกสาขาวิชา หรือ

๒) ยกเว้นผู้ที่ดำรงตำแหน่งผู้ตรวจการสถานานุบาลประจำเขต ก่อนมีประกาศสำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานสถานานุบาล ลงวันที่ ๒๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ไม่ต้องมีคุณสมบัติตามข้อ ๑)

๓) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งผู้ตรวจการสถานธนาอนุบาลประจำเขตมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี (นับถึงวันปิดรับสมัคร) ปัจจุบันต้องดำรงตำแหน่งผู้ตรวจการสถานธนาอนุบาลประจำเขต

๔) ต้องไม่เป็นผู้ที่อยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย หรือหากเคยถูกลงโทษทางวินัยต้องพ้นโทษมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี

๕) อัตราค่าจ้างถึงขั้นต่ำของผู้บริหารระดับกลาง (เงินค่าจ้างขั้นต่ำของตำแหน่งผู้ตรวจการสถานธนาอนุบาลประจำภาค ๒๕,๐๘๐ บาท)

๑.๓ กำหนดวิธีการคัดเลือก คะแนนเต็ม ๓๐๐ คะแนน

๑) การสอบข้อเขียน คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน โดยวิธีการ

(๑) ข้อสอบปรนัย จำนวน ๕๐ ข้อ ๆ ละ ๑ คะแนน คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน

(๒) ข้อสอบอัตนัย จำนวน ๒ ข้อ ๆ ละ ๒๕ คะแนน คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน

ประกอบด้วยเนื้อหาวิชา ดังนี้

- ความรู้ความสามารถทั่วไปเกี่ยวกับทฤษฎีการบริหาร เศรษฐกิจ การเมือง สังคม เหตุการณ์ปัจจุบัน

- กฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการสถานธนาอนุบาล

๒) การประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยการสัมภาษณ์ คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน พิจารณาจาก ความอาวุโส วุฒิการศึกษา ความประพฤติและการปฏิบัติงาน บุคลิกภาพ ปฏิภาณไหวพริบ และข้อมูลเครดิต (Credit Bureau)

๓) การจัดทำและนำเสนอวิสัยทัศน์และผลงาน คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

- ข้อเสนอวิสัยทัศน์ จำนวน ๗๐ คะแนน โดยแบ่งออกเป็น ๒ ส่วน ประกอบด้วย เอกสารนำเสนอวิสัยทัศน์ จำนวน ๓๕ คะแนน และการนำเสนอวิสัยทัศน์ จำนวน ๓๕ คะแนน

การจัดทำวิสัยทัศน์ของผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกให้เสนอวิสัยทัศน์ในบทบาท และหน้าที่ของตำแหน่งผู้ตรวจการสถานธนาอนุบาลประจำภาค

ข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ต้องแสดงถึงความรู้ สมรรถนะทางการบริหาร ความคาดหวัง เป้าหมาย แนวทางการดำเนินการ และการแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ของงาน รวมทั้งต้องส่งเสริมการนำแนวคิดไปปฏิบัติหน้าที่

ความยาวไม่เกิน ๔ หน้ากระดาษ A๔ และใช้แบบอักษร TH SarabunIT ๙ ขนาด ๑๖ พอยท์ และมีจำนวนบรรทัดไม่ต่ำกว่าหน้าละ ๒๘ บรรทัด โดยจัดพิมพ์และจัดทำรูปเล่มให้เรียบร้อย จำนวน ๔ เล่ม

- การจัดทำผลงานที่ประสบความสำเร็จในอดีต จำนวน ๓๐ คะแนน

ผู้เข้ารับการคัดเลือกจะต้องจัดทำเอกสารแสดงผลงานที่ประสบความสำเร็จในอดีต โดยนำเสนอข้อมูลผลงานในเชิงประจักษ์ ย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี และสามารถที่จะนำไปเป็นตัวอย่างที่ดี (Best Practice) ให้กับสถานธนาอนุบาลอื่นหรือพนักงานสถานธนาอนุบาลอื่นได้ จำนวน ๑ ผลงาน

ความยาวไม่ต่ำกว่า ๔ หน้ากระดาษ A๔ มีขนาดตัวอักษร TH SarabunIT ๙ ขนาด ๑๖ พอยท์ และมีจำนวนบรรทัดไม่ต่ำกว่าหน้าละ ๒๘ บรรทัด (ไม่รวมเอกสารประกอบ) จำนวน ๔ เล่ม โดยให้จัดทำเป็นรูปเล่มรวมกับวิสัยทัศน์และนำไปไว้หลังสุด

๒. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกผู้จัดการสถานธนาณูปาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ตรวจการสถานธนาณูปาลประจำเขต

๒.๑ หน้าที่ ความรับผิดชอบ และลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๑) ดำรงตำแหน่งผู้ตรวจการสถานธนาณูปาลประจำเขต

๒) บริหารงานในฐานะหัวหน้าหน่วยงานของสถานธนาณูปาลหรือผู้จัดการสถานธนาณูปาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดชอบและคุณภาพของงานสูงมาก ตรวจสอบและควบคุมการปฏิบัติงานของพนักงานสถานธนาณูปาลในสังกัด จ.ส.ท. ที่อยู่ในเขตอำนาจการตรวจหรือปฏิบัติหน้าที่ตามที่คณะกรรมการ ส.ธ.ท. ประธานกรรมการ จ.ส.ท. ผู้จัดการใหญ่ จ.ส.ท. รองผู้จัดการใหญ่ จ.ส.ท. หรือหัวหน้าสำนักงาน จ.ส.ท. มอบหมาย ให้เป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย และหนังสือสั่งการของสำนักงาน จ.ส.ท. ควบคุม ดูแล งานด้านการรับจำหน่ายทรัพย์สินและบริหารงานทั่วไปภายในสถานธนาณูปาล และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมายลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่าง ๆ

๒.๒ กำหนดคุณสมบัติของผู้มีสิทธิ

๑) มีคุณวุฒิปริญญาตรี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทุกสาขาวิชา ที่ ก.พ. หรือ ก.ท. รับรองทุกสาขาวิชา หรือ

๒) ยกเว้นผู้ที่ดำรงตำแหน่งผู้จัดการสถานธนาณูปาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ก่อนมีประกาศสำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานธนาณูปาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานสถานธนาณูปาล ลงวันที่ ๒๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ไม่ต้องมีคุณสมบัติตามข้อ ๑)

๓) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งผู้จัดการสถานธนาณูปาล มาแล้วไม่น้อยกว่า ๘ ปี (นับถึงวันปิดรับสมัคร) ปัจจุบันต้องดำรงตำแหน่งผู้จัดการสถานธนาณูปาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔) ต้องไม่เป็นผู้ที่อยู่ระหว่างถูกดำเนินทางวินัย หรือหากเคยถูกลงโทษทางวินัย ต้องพ้นโทษมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี

๕) อัตราค่าจ้างถึงขั้นต่ำของผู้บริหารระดับกลาง (เงินค่าจ้างขั้นต่ำของตำแหน่งผู้ตรวจการสถานธนาณูปาลประจำเขต ๒๕,๐๘๐ บาท)

๒.๓ กำหนดวิธีการคัดเลือก คะแนนเต็ม ๓๐๐ คะแนน

๑) การสอบข้อเขียน คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน โดยวิธีการ

(๑) ข้อสอบปรนัย จำนวน ๕๐ ข้อ ๆ ละ ๑ คะแนน คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน

(๒) ข้อสอบอัตนัย จำนวน ๒ ข้อ ๆ ละ ๒๕ คะแนน คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน ประกอบด้วยเนื้อหาวิชา ดังนี้

- ความรู้ความสามารถทั่วไปเกี่ยวกับทฤษฎีการบริหาร เศรษฐกิจ การเมือง สังคม เหตุการณ์ปัจจุบัน

- กฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินกิจการสถานธนาณูปาล

๒) การประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยการสัมภาษณ์ คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน พิจารณาจาก ความอาวุโส วุฒิการศึกษา ความประพฤติและการปฏิบัติงาน บุคลิกภาพ ปฏิภาณไหวพริบ และข้อมูลเครดิต (Credit Bureau)

๓) การจัดทำและนำเสนอวิสัยทัศน์และผลงาน คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

- ข้อเสนอวิสัยทัศน์ จำนวน ๗๐ คะแนน โดยแบ่งออกเป็น ๒ ส่วน ประกอบด้วย เอกสารนำเสนอวิสัยทัศน์ จำนวน ๓๕ คะแนน และการนำเสนอวิสัยทัศน์ จำนวน ๓๕ คะแนน

การจัดทำวิสัยทัศน์ของผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกให้เสนอวิสัยทัศน์ในบทบาท และหน้าที่ของตำแหน่งผู้ตรวจการสถานธนาอนุบาลประจำเขต

ข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ต้องแสดงถึงความรู้ สมรรถนะทางการบริหาร ความคาดหวัง เป้าหมาย แนวทางการดำเนินการ และการแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ของงาน รวมทั้งต้องส่งเสริม การนำแนวคิดไปปฏิบัติหน้าที่

ความยาวไม่เกิน ๔ หน้ากระดาษ A๔ และใช้แบบอักษร TH SarabunIT ๔ ขนาด ๑๖ พอยท์ และมีจำนวนบรรทัดไม่ต่ำกว่าหน้าละ ๒๘ บรรทัด โดยจัดพิมพ์และจัดทำรูปเล่มให้เรียบร้อย จำนวน ๔ เล่ม

- การจัดทำผลงานที่ประสบความสำเร็จในอดีต จำนวน ๓๐ คะแนน

ผู้เข้ารับการคัดเลือกจะต้องจัดทำเอกสารแสดงผลงานที่ประสบความสำเร็จ ในอดีต โดยนำเสนอข้อมูลผลงานในเชิงประจักษ์ ย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี และสามารถที่จะนำไปเป็นตัวอย่างที่ดี (Best Practice) ให้กับสถานธนาอนุบาลอื่นหรือพนักงานสถานธนาอนุบาลอื่นได้ จำนวน ๑ ผลงาน

ความยาวไม่ต่ำกว่า ๔ หน้ากระดาษ A๔ มีขนาดตัวอักษร TH SarabunIT ๔ ขนาด ๑๖ พอยท์ และมีจำนวนบรรทัดไม่ต่ำกว่าหน้าละ ๒๘ บรรทัด (ไม่รวมเอกสารประกอบ) จำนวน ๔ เล่ม โดยให้จัดทำเป็นรูปเล่มรวมกับวิสัยทัศน์และนำไปไว้หลังสุด

๓. กำหนดวัน เวลา และสถานที่สอบ สำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานธนาอนุบาล ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จะแจ้งให้ทราบพร้อมประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

#### ๔. กำหนดวันรับสมัคร

๔.๑ รับสมัครระหว่างวันอังคารที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๕ ถึงวันอังคารที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๖

๔.๒ ให้ผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกที่มีคุณสมบัติครบถ้วนยื่นใบสมัครตามแบบต่อผู้บังคับบัญชา ตามลำดับชั้น ตามที่สำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานธนาอนุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนดไว้ ข้างต้นดำเนินการ ดังนี้

๑) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวบรวมใบสมัครส่งถึงสำนักงานคณะกรรมการ จัดการสถานธนาอนุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตั้งแต่วันอังคารที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๕ ถึงวันอังคารที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๖ โดยจะถือวันประทับตราของไปรษณีย์เป็นสำคัญ

๒) ให้ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกจัดส่งข้อเสนอวิสัยทัศน์และผลงาน จำนวน ๔ เล่ม ถึงสำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานธนาอนุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตั้งแต่วันอังคารที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๕ ถึงวันอังคารที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๖

๓) ให้ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกจัดส่งข้อมูลเครดิต (Credit Bureau) ถึงสำนักงาน คณะกรรมการจัดการสถานธนาอนุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตั้งแต่วันอังคารที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๕ ถึงวันอังคารที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๖

#### ๕. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

เมื่อสำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานธนาอนุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนแล้ว จะประกาศรายชื่อและเลขประจำตัวสอบ ของผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกตามลำดับเลขที่ใบสมัครที่ส่งสำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานธนาอนุบาล ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และจะประกาศวัน เวลา และสถานที่สอบให้ทราบโดยติดประกาศ

ณ สำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานธนาอนุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และแจ้งไปยังสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด ทุกจังหวัด (ยกเว้นจังหวัดบึงกาฬ) รวมทั้งเว็บไซต์ของสำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานธนาอนุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ([www.lgp.go.th](http://www.lgp.go.th)) กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

#### ๖. การประกาศผลการคัดเลือก และเกณฑ์การตัดสิน

สำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานธนาอนุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จะประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกจากผู้ที่ได้คะแนนรวมสูงสุดตามลำดับ ในกรณีที่ผู้ที่ได้คะแนนรวมเท่ากัน จะให้ผู้ที่ได้คะแนนการสอบข้อเขียนมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่ดีกว่า ถ้าได้คะแนนสอบข้อเขียนเท่ากัน จะให้ผู้ที่ได้คะแนนการสอบการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งโดยการสัมภาษณ์มากกว่า เป็นผู้อยู่ในลำดับที่ดีกว่า ถ้าได้คะแนนการสอบการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งโดยการสัมภาษณ์เท่ากัน จะให้ผู้ที่ได้คะแนนการจัดทำวิสัยทัศน์และผลงานมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่ดีกว่า

เกณฑ์การตัดสินผู้ผ่านการคัดเลือกได้จะต้องสอบข้อเขียนได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐ การประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งโดยการสัมภาษณ์ได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐ การจัดทำและนำเสนอวิสัยทัศน์และผลงานได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐ เมื่อรวมคะแนนทุกวิชาจะต้องได้คะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

การขึ้นบัญชีผู้คัดเลือกได้จะขึ้นบัญชีไว้เป็นเวลาไม่เกินหนึ่งปีนับแต่วันที่ประกาศขึ้นบัญชี แต่ถ้ามีการคัดเลือกอย่างเดียวกันนี้อีกและได้ขึ้นบัญชีผู้คัดเลือกได้ใหม่แล้ว บัญชีผู้คัดเลือกได้ในครั้งนี้เป็นอันยกเลิก

#### ๗. การแต่งตั้ง

การแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก สำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานธนาอนุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะแต่งตั้งจากบัญชีผู้ที่ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่งนั้น โดยบรรจุและแต่งตั้งตามลำดับที่ในบัญชีการคัดเลือกได้เฉพาะผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งสำหรับการแต่งตั้งต้องมีหลักทรัพย์ค้ำประกันในตำแหน่งผู้ตรวจการสถานธนาอนุบาลประจำภาควงเงินค้ำประกันจำนวน ๓๐๐,๐๐๐ บาท และผู้ตรวจการสถานธนาอนุบาลประจำเขต วงเงินค้ำประกันจำนวน ๒๐๐,๐๐๐ บาท

ทั้งนี้ หากปรากฏภายหลังว่าผู้สมัครรายใดมีคุณสมบัติไม่ตรงตามประกาศรับสมัครคัดเลือกผู้จัดการสถานธนาอนุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ตรวจการสถานธนาอนุบาลประจำภาคและประจำเขต ถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติจึงไม่มีสิทธิได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ตรวจการสถานธนาอนุบาลประจำภาคและประจำเขต ถึงแม้ว่าผู้เข้ารับการคัดเลือกรายนั้นจะเป็นผู้ผ่านการคัดเลือกหรือหากผู้นั้นได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ผ่านการคัดเลือกแล้ว ขอสงวนสิทธิให้สำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานธนาอนุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในการออกคำสั่งยกเลิกการแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกนั้นได้ภายหลัง

สำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานธนาบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จะดำเนินการคัดเลือกด้วยความโปร่งใส ยุติธรรมและเสมอภาค ดังนั้น หากมีผู้ใดแอบอ้างว่าสามารถช่วยเหลือให้ท่านได้รับการขึ้นบัญชี หรือมีพฤติการณ์ในทำนองเดียวกันนี้ โปรดอย่าได้หลงเชื่อและแจ้งให้ประธานกรรมการจัดการสถานธนาบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทราบด้วย

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายจร ศรีชวโนทัย)  
อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น  
ประธานกรรมการจัดการสถานธนาบาล  
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น





ติดรูปถ่าย  
ขนาด 3x4 ซม.

เลขประจำตัวสอบ.....

ใบสมัครการคัดเลือกผู้จัดการสถานธนานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น  
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ตรวจการสถานธนานุบาลประจำภาค

เรียน ประธานกรรมการจัดการสถานธนานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑. ข้าพเจ้า (นาย/นาง/นางสาว).....  
เกิดวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....อายุ.....ปี (นับถึงวันที่ปิดรับสมัคร)
๒. ที่อยู่ (ตามภูมิลำเนา).....เบอร์โทรศัพท์ .....
๓. ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง .....อัตราค่าจ้าง..... บาท  
สถานธนานุบาล .....
๔. ประวัติการศึกษา ให้กาเครื่องหมาย ✓ หน้าข้อความ  
( ) ปริญญาโท ( ) ปริญญาตรี ( ) อื่น ๆ .....
๕. ดำรงตำแหน่งเป็นผู้จัดการสถานธนานุบาลครั้งแรก (นับถึงวันปิดรับสมัคร)  
เมื่อวันที่..... เดือน ..... พ.ศ. .... ถึงวันที่..... เดือน ..... พ.ศ. ....  
รวมเวลา ..... ปี ..... เดือน
๖. ดำรงตำแหน่งเป็นผู้ตรวจการสถานธนานุบาลประจำเขตครั้งแรก (นับถึงวันปิดรับสมัคร)  
เมื่อวันที่..... เดือน ..... พ.ศ. .... ถึงวันที่..... เดือน ..... พ.ศ. ....  
รวมเวลา ..... ปี ..... เดือน
๗. ดำรงตำแหน่งเป็นผู้ตรวจการสถานธนานุบาลประจำเขตปัจจุบัน (นับถึงวันปิดรับสมัคร)  
เมื่อวันที่..... เดือน ..... พ.ศ. .... ถึงวันที่..... เดือน ..... พ.ศ. ....  
รวมเวลา ..... ปี ..... เดือน
๘. วัน/เดือน/ปี ที่บรรจุเข้ารับการปฏิบัติหน้าที่  
เมื่อวันที่..... เดือน ..... พ.ศ. .... ถึงวันที่..... เดือน ..... พ.ศ. ....  
รวมเวลา ..... ปี ..... เดือน
๙. พฤติกรรมทางวินัย  
- เคยถูกลงโทษทางวินัยระดับโทษ.....  
- กำลังอยู่ในระหว่างถูกสอบสวนทางวินัย.....

ขอรับรองว่าข้อความดังกล่าวข้างต้น เป็นความจริงทุกประการ หากมีการตรวจพบว่าข้อความข้างต้นเป็นเท็จ ข้าพเจ้ายินยอมให้สำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานธนานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ยกเลิกใบสมัคร และดำเนินการทางวินัยได้ตามที่เห็นสมควร

(ลงชื่อ) ..... ผู้สมัคร  
(.....)  
ตำแหน่ง .....  
วันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. ....

ขอรับรองว่า ผู้สมัครมีคุณสมบัติครบถ้วนทุกประการและเป็นผู้มีความประพฤติ ความรู้ ความสามารถ ความซื่อสัตย์สุจริต มีความเชี่ยวชาญด้านทรัพย์สิน สสมควรให้เข้ารับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ตรวจการสถานธนานุบาลประจำภาคได้

คำรับรองของผู้บังคับบัญชาตามลำดับ	ความเห็นของนายกเทศมนตรี
..... ..... (ลงชื่อ) ..... (.....) ตำแหน่ง ..... วันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. ....	..... ..... (ลงชื่อ) ..... (.....) ตำแหน่ง ..... วันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. ....



ติดรูปถ่าย  
ขนาด 3x4 ซม.

เลขประจำตัวสอบ.....

ใบสมัครการคัดเลือกผู้จัดการสถานธนานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น  
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ตรวจการสถานธนานุบาลประจำเขต

เรียน ประธานกรรมการจัดการสถานธนานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑. ข้าพเจ้า (นาย/นาง/นางสาว).....  
เกิดวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....อายุ.....ปี (นับถึงวันที่ปิดรับสมัคร)
๒. ที่อยู่ (ตามภูมิลำเนา).....เบอร์โทรศัพท์ .....
๓. ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง .....อัตราค่าจ้าง..... บาท  
สถานธนานุบาล .....
๔. ประวัติการศึกษา ให้กาเครื่องหมาย ✓ หน้าข้อความ  
( ) ปริญญาโท ( ) ปริญญาตรี ( ) อื่น ๆ .....
๕. ดำรงตำแหน่งเป็นผู้ช่วยผู้จัดการสถานธนานุบาลครั้งแรก (นับถึงวันปิดรับสมัคร)  
เมื่อวันที่..... เดือน ..... พ.ศ. .... ถึงวันที่..... เดือน ..... พ.ศ. ....  
รวมเวลา ..... ปี ..... เดือน
๖. ดำรงตำแหน่งเป็นผู้จัดการสถานธนานุบาลครั้งแรก (นับถึงวันปิดรับสมัคร)  
เมื่อวันที่..... เดือน ..... พ.ศ. .... ถึงวันที่..... เดือน ..... พ.ศ. ....  
รวมเวลา ..... ปี ..... เดือน
๗. วัน/เดือน/ปี ที่บรรจุเข้ารับการปฏิบัติหน้าที่  
เมื่อวันที่..... เดือน ..... พ.ศ. .... ถึงวันที่..... เดือน ..... พ.ศ. ....  
รวมเวลา ..... ปี ..... เดือน
๘. พฤติกรรมทางวินัย  
- เคยถูกลงโทษทางวินัยระดับโทษ.....  
- กำลังอยู่ในระหว่างถูกสอบสวนทางวินัย.....

ขอรับรองว่าข้อความดังกล่าวข้างต้น เป็นความจริงทุกประการ หากมีการตรวจพบว่าข้อความข้างต้นเป็นเท็จ ข้าพเจ้ายินยอมให้สำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานธนานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ยกเลิกใบสมัคร และดำเนินการทางวินัยได้ตามที่เห็นสมควร

(ลงชื่อ) ..... ผู้สมัคร  
(.....)  
ตำแหน่ง .....  
วันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. ....

ขอรับรองว่า ผู้สมัครมีคุณสมบัติครบถ้วนทุกประการและเป็นผู้มีความประพฤติ ความรู้ ความสามารถความ ขยันหมั่นเพียร ความซื่อสัตย์ สุจริต มีความเชี่ยวชาญด้านทรัพย์สิน สสมควรให้เข้ารับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ ดำรงตำแหน่งผู้ตรวจการสถานธนานุบาลประจำภาคได้

คำรับรองของผู้บังคับบัญชาตามลำดับ	ความเห็นของนายกเทศมนตรี
.....	.....
.....	.....
(ลงชื่อ) ..... (.....)	(ลงชื่อ) ..... (.....)
ตำแหน่ง .....	ตำแหน่ง .....
วันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. ....	วันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. ....

แนวทางในการเขียนวิสัยทัศน์และผลงาน แนบท้ายประกาศรับสมัครการคัดเลือก  
 ผู้จัดการสถานธนาณูปการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น  
 เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น  
ตำแหน่งผู้ตรวจการสถานธนาณูปการประจำภาคและประจำเขต

ก. องค์ประกอบในการเขียนข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์

๑. องค์ประกอบในการเขียนข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์

- ๑.๑ ปกหน้า
- ๑.๒ คำนำ
- ๑.๓ สารบัญ
- ๑.๔ วิสัยทัศน์การปฏิบัติงาน
- ๑.๕ แนวคิด ความคาดหวัง เป้าหมาย ความตั้งใจ แนวทางปฏิบัติเพื่อบรรลุเป้าหมาย
- ๑.๖ กลยุทธ์ในการปฏิบัติงานและการประสานงาน
- ๑.๗ ความประพฤติกและการวางตัวในตำแหน่ง
- ๑.๘ บทสรุปหรือข้อเสนอแนะ
- ๑.๙ เอกสารอ้างอิง

มีความยาวไม่เกิน ๔ หน้ากระดาษ A๔ และใช้แบบอักษร TH SarabunIT ๙ ขนาด ๑๖ พอยท์ และมีจำนวนบรรทัดไม่ต่ำกว่าหน้าละ ๒๘ บรรทัด โดยจัดพิมพ์และจัดทำรูปเล่มให้เรียบร้อย จำนวน ๔ เล่ม

๒. รูปแบบการเขียนข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์

การเขียนข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ ให้ผู้จัดการผู้ที่อยู่ในเกณฑ์ได้รับการพิจารณาดำเนินการเกี่ยวกับการเขียนข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ ดังนี้

- ให้มีการแบ่งโครงสร้างการเขียนให้ชัดเจนตามองค์ประกอบที่กำหนด
- ผลงานที่นำมาเขียนจะต้องเป็นผลงานของตนเอง ซึ่งสามารถตรวจสอบได้
- ข้อเสนอที่เขียนควรนำมาจากหลักการทางวิชาการ และประสบการณ์ในการปฏิบัติงานโดยให้มีลักษณะที่เป็นรูปธรรมและมีความเป็นไปได้ในการปฏิบัติ รวมทั้งอาจยกตัวอย่างมาประกอบพอสังเขปเพื่อให้เกิดความเข้าใจที่ดียิ่งขึ้น

**ข. ผลงานที่ประสบความสำเร็จในอดีต**

องค์ประกอบการจัดทำรูปแบบและนำเสนอผลงานในอดีตที่ภาคภูมิใจ

๑. ชื่อผลงาน

๒. ช่วงระยะเวลา

๓. ที่มาของผลงานที่ประสบความสำเร็จ

ต้องแสดงให้เห็นว่าผลงานที่นำเสนอมีที่มาอย่างไร เช่น ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ หรืองานในความรับผิดชอบตามตำแหน่งหน้าที่

๔. สรุปขั้นตอนในการดำเนินการ

ต้องแสดงให้เห็นชัดเจนว่าในการดำเนินการนั้นเป็นอย่างไร และแต่ละขั้นตอนดำเนินการเช่นไร มีปัญหาอุปสรรคหรือไม่ ทั้งนี้ ควรบรรยายให้เห็นว่าในการดำเนินการนั้น ได้ใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ ระเบียบ กฎหมายใดในการทำให้ผลงานนั้นประสบความสำเร็จ

๕. การนำเสนอผลงานไปใช้ประโยชน์

ต้องแสดงให้เห็นว่าผลงานเกิดประโยชน์ต่อประชาชน และต่อองค์กรอย่างไร

๖. ภาคผนวก

มีเอกสารหลักฐานที่ใช้อ้างอิงว่าผลงานที่นำเสนอเป็นผลงานที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติงานจริง เช่น รูปถ่ายผลงาน

ผู้เข้ารับการคัดเลือกจะต้องจัดทำเอกสารผลงานที่ประสบความสำเร็จในอดีต โดยนำเสนอข้อมูลผลงานเชิงประจักษ์ ย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี สามารถที่จะนำไปเป็นตัวอย่างที่ดี (Best Practice) ให้กับสถานธนานุบาลอื่น หรือพนักงานสถานธนานุบาลอื่นได้ จำนวน ๑ ผลงาน

ผลงานที่จัดทำมีความยาวไม่ต่ำกว่า ๔ หน้ากระดาษ A๔ มีขนาดตัวอักษร TH SarabunIT ๙ ขนาด ๑๖ พอยท์ และมีจำนวนบรรทัดไม่ต่ำกว่าหน้าละ ๒๘ บรรทัด (ไม่รวมเอกสารประกอบ) จำนวน ๔ เล่ม

ทั้งนี้ ให้จัดทำเป็นรูปเล่มรวมกับวิสัยทัศน์ และนำไปไว้หลังสุด

# (ตัวอย่างปกหน้า)

## การจัดทำและนำเสนอวิสัยทัศน์และผลงาน

ข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์และผลงานการปฏิบัติงาน  
ในการรับสมัครคัดเลือกผู้จัดการสถานธนานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น  
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น  
ตำแหน่งผู้ตรวจการสถานธนานุบาลประจำภาคและประจำเขต

เสนอโดย

นาย/นาง/นางสาว .....

ตำแหน่ง .....

หมายเหตุ : ผู้สมัครฯ จะต้องนำเสนอวิสัยทัศน์และผลงานของผู้สมัครฯ ที่เกี่ยวกับตำแหน่งที่ตนสมัครเข้ารับ  
การคัดเลือกฯ เท่านั้น (ไม่ใช่วิสัยทัศน์และผลงานของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น/สำนัก  
/กอง หรือสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด)

หัวข้อ บทบาทและหน้าที่  
ของตำแหน่งผู้ตรวจการสถานธนาฑูบาล  
ประจำภาคและประจำเขต

การจัดทำผลงานที่ประสบความสำเร็จในอดีต

สารบัญ

หน้า

คำนำ

หัวข้อที่นำเสนอ .....

๑. ....

๒. ....

๓. ....

๔. ....

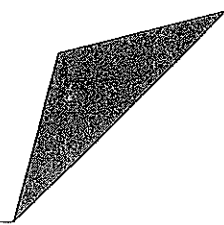
๕. ....

๖. ....

บทสรุปและข้อเสนอแนะ .....

เอกสารอ้างอิง .....

.....





ตัวอย่างข้อเสนอการนำเสนอวิสัยทัศน์และผลงาน  
ข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์และผลงานในการดำรงตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการคัดเลือกฯ

๑. คำนำ

.....  
.....  
.....

๒. หลักการและเหตุผล

.....  
.....  
.....

๓. บทวิเคราะห์/แนวความคิด/ข้อเสนอ

.....  
.....  
.....

๔. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

.....  
.....  
.....

๕. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

.....  
.....  
.....

